



UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM
Interfacultaire Lerarenopleidingen

$n = \text{ca. } 12 \quad (2 \times)$

Tijdsduur: 4 uur

Leeftijd: gem. 24

Overzicht procedure (ca. 4 uur)

Kandidaten....

1. presenteren zichzelf en een biologisch onderwerp
2. voeren een groepsopdracht uit
3. voeren een groepsdiscussie uit
3. analyseren een aantal videovignetten (o.a. uitlegfase en leraar-leerling interacties)
4. reflecteren op de eigen rol en die van anderen

Groepsopdrachten

Twee groepsopdrachten

Opdracht 1

Opdracht 2

Ontwerp in tweetallen

- Zonder hulpmiddelen
- Je mag samen overleggen
- Je heb 15 minuten de tijd
- Presenteer de uitkomsten aan de anderen

Twee assessoren afwisselend per groepje + Observeren – interpreteren – analyseren

Score op subkopjes:

- Student(e) toont aan wijsheid te betrachten in het oordelen over situaties en personen
- Laat zien over verbale vaardigheden te beschikken (denk aan: helder taalgebruik, vriendelijkheid, to-the-point reageren)

Groepsinterview

Casus 1

Een groepje van drie Marokkaanse leerlingen (twee jongens en een meisje) komt na de les naar je toet en vertelt stellig niet in de evolutietheorie te kunnen geloven vanwege religieuze redenen, wat zou je doen op het moment zelf en met je onderwijs?

Casus 2

Welke rol zouden openbare scholen moeten spelen in het geven van hedendaagse seksuele voorlichting?

Twee assessoren afwisselend per groepje + Observeren – interpreteren – analyseren

Score op subkopjes:

- Student(e) toont aan wijsheid te betrachten in het oordelen over situaties en personen
- Laat zien over verbale vaardigheden te beschikken (denk aan: helder taalgebruik, vriendelijkheid, to-the-point reageren)
- Heeft kritische, onderzoekende houding in de groepsdiscussie
- Laat zien empathie te bezitten

Ervaringen

Groepsopdracht

- Kandidaten vinden het leuk om te doen
- Welke kandidaten zijn creatief / willen domineren / werken goed samen / wie neemt geen initiatief?
- Scoren op wijsheid is lastig
- Verbale vaardigheden met name tijdens presentatie duidelijk

Groepsinterview

- Kandidaten elkaar laten analyseren achteraf is inzichtelijk (gespreksleider, nuance, eerlijk, vertrouwen, wilde niet luisteren, etc.)
- Assessoren kunnen kritische houding, wijsheid, empathie voldoende scoren
- Afwachtende en proactieve houding worden helder